



**Forum: Rinnovo del C.C.N.L. 2009-2013**

**Topic: ACCORDO CCNL: PER ASSIV E' GIA' ATTIVO**

**Subject: Re: ACCORDO CCNL: PER ASSIV E' GIA' ATTIVO**

Inviato da : lazarusita

Data invio: 17/3/2013 14:24:05

Ringrazio tantissimo Rei per la disponibilità , al momento ho letto attentamente la sentenza e vorrei condividere alcuni pensieri e un paio di dubbi.

In merito al calcolo dell'indennità di vacanza contrattuale non c'è nessun riferimento alla modalità , ma nella sentenza diventa influente, in quanto il giudice ha ritenuto che in base all'articolo 145 del vecchio CCNL quanto stabilito nell'accordo firmato recentemente rientrasse a pieno titolo nel diritto di aziende e sindacati e quindi i 450 euro una tantum sono da considerarsi definitivi in merito a qualsiasi disputa ci possa essere ( a questo punto ricordo anche che qualora siano stati versati a titolo di IVC importi superiori a quello indicato nell'accordo le aziende possono trattenere la parte erogata in eccedenza ai lavoratori e, in caso di erogazione inferiore, erogare ai lavoratori solo la differenza; tutto ciò chiaramente a discrezionalità delle singole aziende ).

Il dubbio che invece ho è questo: il giudice non ha preso in considerazione il fatto che la collega fosse iscritta UILTUCS, sindacato non firmatario dell'accordo, giudicando il fatto non influente in merito alla causa in oggetto, credo che se questo venisse confermato anche in eventuali altri gradi di giudizio aprirebbe una fase di attrito sociale molto pericolosa; perché applicare anche ai lavoratori iscritti ai sindacati che non hanno firmato l'accordo le norme in questo contenute??

Di fatto il giudice ha considerato dominante la posizione del datore di lavoro ( evidentemente non associato a Federsicurezza ) in quanto firmatario del nuovo accordo e che secondo lui, in maniera automatica, va applicato a tutti i suoi lavoratori indipendentemente dalla sigla sindacale di appartenenza.

A questo punto mi viene da pensare che l'unico sistema per non riconoscere il nuovo accordo da parte del lavoratore sia il licenziarsi!!!

Il fatto che il giudice abbia considerato subito applicabile il nuovo accordo inoltre apre anche al triste futuro per il quale i colleghi che hanno iniziato da poco potranno trovarsi applicate anche le nuove norme in merito alla permanenza ai livelli "da schiavi" ( soprattutto il VI ).

...la vedo sempre più nera.