



Forum: NEWS E CRONACA

Topic: Vigilanza privata, gli sviluppi della trattativa punto per punto

Subject: Vigilanza privata, gli sviluppi della trattativa punto per punto

Inviato da : nicola74

Data invio: 18/5/2019 19:39:35

Vigilanza privata, gli sviluppi della trattativa punto per punto

17 MAGGIO 2019

Nelle giornate del 15 e del 16 abbiamo incontrato le associazioni datoriali del comparto della vigilanza. Il suddetto incontro, propedeutico alla sottoscrizione del Ccnl di settore, si Ã incentrato sulle seguenti tematiche:

â Salute e sicurezza;

â Classificazione del personale;

â Malattia;

â Cambio appalto.

Salute e sicurezza

Fermo restando una intesa di massima sul testo, abbiamo richiesto la possibilitÃ di incrementare il monte ore relativo ai permessi retribuiti in capo ai rappresentanti della sicurezza al fine di rendere detto ruolo piÃ¹ pregnante, ritenendo, bene condiviso e supremo, la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro e ritenendo prioritario il diffondersi della cultura della sicurezza in questo settore, ove il rischio connesso alle mansioni specifiche Ã elevato per le tipologie di servizi resi ma anche per i luoghi ove questi vengono resi. A tal proposito, si Ã reso necessario sottolineare che, il ruolo della RIs dovrÃ esser favorito anche nellâesercizio al di fuori della sede aziendale e, piÃ¹ precisamente, presso i committenti pubblici e privati, comunicando a questi mediante nota congiunta del RIs e del Rssp lâaccesso sui luoghi di lavoro.

Classificazione del personale

Si Ã giunti, come da noi richiesto, ad una possibile stesura, da perfezionare, di una classificazione unica del personale, onnicomprensiva delle mansioni âamministrativeâ, âtecnico-professionaliâ, includenti tanto i servizi di vigilanza armata di cui al Dm 269 del 2010, quanto quelli delle attivitÃ di vigilanza non regolamentate nella disciplina di cui sopra. Risulta necessario rivedere la bozza al fine di includere anche alcune mansioni non esplicitate sebbene previste nel vigente Ccnl (a titolo meramente esemplificativo âproduttori ed esattoriâ) e precisare ancor piÃ¹ quanto giÃ contenuto nel capitolo âsfera di applicazioneâ, al fine di delineare con assoluta precisione lâambito di applicazione del Ccnl.

Malattia

Le associazioni datoriali hanno posto ancora una volta lâaccento sul tema, ponendo lâattenzione su

casi isolati e fuorvianti del diritto conquistato, mettendo in discussione non solo il cosiddetto periodo di

carezza malattia ma anche il periodo di comporta. Abbiamo rigettato la richiesta, evidenziando sia obiezioni di principio rispetto ad una tutela di fondamentale importanza sia gli aspetti delicati connessi alle gravi patologie.

Cambio d'azienda

Dopo un breve scambio di battute, a fronte di una modifica proposta dalla controparte dei testi discussi in questi mesi, si è dovuto ripartire dal testo licenziato il 20 dicembre 2018. A nostro avviso, la regola del cambio azienda deve disciplinare la modalità attraverso la quale, in caso di subentro da parte di una nuova azienda nei servizi già in essere, senza arrecare alcuno svantaggio/vantaggio agli operatori economici, ai lavoratori deve essere garantita la continuità occupazionale a pari condizioni retributive e normative. La modifica proposta dalle controparti ha fatto vacillare tale certezza, lasciando intravedere la concreta possibilità di una quantificazione di eventuali esuberi tra i dipendenti della ditta attivante la procedura di cambio azienda.

Dagli incontri sono scaturite delle bozze e i punti saranno discussi nei prossimi incontri già calendarizzati: i prossimi confronti avranno luogo a Roma nelle date del 12-13 giugno e del 26-27 giugno, in sede ristretta, con l'auspicio di poter effettuare una plenaria il 28 giugno.

<https://uigtucs.it/vigilanza-privata-g...-attativa-punto-per-punto/>