



Forum: LEGGI E SENTENZE

Topic: Licenziato perch  rifiuta i documenti per il trasferimento

Subject: Licenziato perch  rifiuta i documenti per il trasferimento

Inviato da : ADMIN

Data invio: 24/11/2016 14:44:36

Publicato il 24/11/2016

Ultima modifica il 24/11/2016 alle ore 10:00

Trasferimento programmato dall'azienda. Il dipendente non si oppone, ma prende tempo, non fornendo i documenti necessari, nonostante una specifica richiesta. Questo comportamento gli costa carissimo, facendogli perdere il posto di lavoro.

Procedimento. Chiara la contestazione mossa dalla societ  , operativa nel settore della security. Essa ha deciso, per ragioni aziendali, il «trasferimento» del dipendente, inquadrato come guardia giurata, dal Lazio alla Toscana. Ma il lavoratore non ha mai risposto alla «richiesta di produrre i documenti necessari alla predisposizione delle pratiche» per la sua collocazione nella nuova sede. L'atteggiamento ostruzionistico del lavoratore   stato valutato dai vertici aziendali come sufficiente per dare il la a un «procedimento disciplinare» poi concluso con il provvedimento pi  drastico, il «licenziamento». Questa decisione   ritenuta corretta dai giudici che, prima in Tribunale e poi in appello, respingono le obiezioni mosse dal legale della guardia giurata.

Correttezza. A chiudere la battaglia legale provvedono ora i magistrati della Cassazione (sentenza n. 23656/16, depositata il 21 novembre). E l'ultima puntata della vicenda   sfavorevole ancora una volta al lavoratore, che deve dire addio al suo impiego come guardia giurata.

Decisivo il peso riconosciuto al comportamento tenuto dall'oramai ex dipendente della societ  . Egli ha «reiteratamente e volontariamente ignorato una disposizione aziendale, specificamente consistente nella produzione della documentazione richiesta dal datore di lavoro», e questo silenzio rappresenta, secondo i giudici, una grave violazione dei «principi di correttezza e buona fede». Sarebbe stato pi  logico, e di sicuro non punibile, contestare il «trasferimento». Cos  facendo, scegliendo cio  la strada dell'ostruzionismo, il lavoratore si   reso colpevole di una grave violazione, punibile legittimamente, concludono i giudici, col licenziamento.

Fonte: www.dirittoegiustizia.it

<http://www.lastampa.it/2016/11/24/ita ... Z7YYbDGz0OWGL/pagina.html>

Allega:

-

[.sentenza.pdf](#) Dimensione: 265.99 KB; Letture: 57