



**Forum: CORSI DI FORMAZIONE, DIFESA E AGGIORNAMENTO**

**Topic: Vorrei sapere dagli aspiranti se i corsi effettuati dagli ivp, sono a pagamento.**

**Subject: Re: Vorrei sapere dagli aspiranti se i corsi effettuati dagli ivp, sono a pagamento.**

Inviato da : xxxxxxxxxx

Data invio: 12/4/2012 1:14:00

I corsi regolari e ordinati sono unicamente quelli dopo l'assunzione. Per questo l'azienda, non solo non deve ricevere un soldo dal neo-assunto (non candidato); ma deve retribuire il corso come orario di lavoro; e per di pi<sup>1</sup> (cosa che normalmente non succede quasi mai), il corso cos<sup>2</sup> retribuito andrebbe svolto nell'orario di lavoro e non nel tempo libero della guardia. Questo vale per gli aggiornamenti successivi o per altri eventuali corsi (esempio: antincendio).

Ci sono pure parecchie testimonianze in questo forum che, nel completo non-controllo, ci sono parecchie aziende che rifilano corsi a pagamento ai CANDIDATI che ovviamente per bisogno di lavoro, sono "costretti" ad accettare (senza neppure la certezza di essere assunti).

L'irregolarit<sup>3</sup> <sup>4</sup> mantenuta salda da due fondamentali disgustosi principi:

1. l'azienda propriamente non obbliga il candidato (ma <sup>5</sup> sottointeso l'obbligo);
2. il candidato se non partecipa o peggio, impugna la questione, ha la sola certezza che non sar<sup>6</sup> mai assunto (oltre che, normalmente, NON riuscir<sup>7</sup> a provare un bel nulla).

Infine, dir<sup>8</sup> di pi<sup>1</sup>. Pure il tempo impiegato per le visite mediche (aziendali e PdA), quindi il tempo dovuto per gli aggiornamenti dei tiri obbligatori (tutti), andrebbe retribuito e compiuto nell'orario di lavoro (non solo nel rimborso spese).

Alla polizia locale con medesimo PdA, ad ogni agente gli sono retribuite per ogni aggiornamento (a spese della collettivit<sup>9</sup>), tre ore di lavoro e ogni aggiornamento avviene propriamente nell'orario di lavoro (in TSN dove avvengono i corsi, il tempo fatturato <sup>10</sup> di 1 ora per corso...).

Le segreterie sindacali avrebbero battaglia facilissima da ingaggiare a livello nazionale, perch<sup>11</sup> - oltre l'esempio dei vigili urbani sopra scritto - <sup>12</sup> un diritto ovvio per i lavoratori ultra provato in tutte le aziende del mondo, italia compresa!

Invece, fanno spallucce! Anche all'ultima trovata della FederSicurezza, che ha preteso e ottenuto che le guardie possono risultare insufficienti nei due allenamenti annuali (esclusi RPA e CAT). Roba da matti!

In qualche rara occasione i CIP regolamentano solo 1 ora di rimborso per ogni allenamento obbligatorio ma cmq nel tempo libero della guardia.